

RAPPORT D'ACTIVITÉ



2024

01

Présentation de FACE Lyon Métropole

1 - Le mot de la Présidente	03
2 - Le Conseil d'Administration	04
3 - L'équipe	04
4 - Les entreprises adhérentes, les financeurs publics et les partenaires	05

02

Entreprise Engagée et Responsable

1 - Les Jeux de la Diversité 2024	08
2 - La Lutte contre les discriminations	10
A - Sensibilisations et formations	10
B - Sensibilisations pour les entreprises adhérentes	10
3 - Vie du club	11
A - Soirée réseau 2024	11
B - Le nouveau nom	11
4 - Les Plans de Lutte Contre Les Discriminations	12
A - Saint-Priest	12
B - Givors	13
C - Saint-Fons	13
5 - La lutte contre les LGBTphobies	14
6 - CDD Seniors	14

03

Emploi et employabilité

1 - Les Découvertes Métiers	15
A - "Pourquoi pas moi ?" en partenariat avec la Métropole de Lyon	16
B - "Pourquoi pas toi ?" en partenariat avec la ville de Saint-Fons	16
2 - L'action "Agir Emploi"	17
3 - L'action "Bienvenu.e.s"	18
4 - L'action "Motiv' Action"	18
5 - L'action "FACE aux Femmes"	19
6 - L'action "Agir Santé +"	19
7 - Le Dernier Kilomètre	20
8 - L'action "Au Défi de l'Emploi"	20
9 - Jeux de Piste pour l'employabilité	21

04

Orientation et Attractivité de l'entreprise

1 - Jeux de Piste pour l'orientation	23
A - Cité Educative Ville de Saint-Fons	22
B - Nord-Isère	22
C - Engagement de Total Energies	22
2 - Les Stages Collectifs	24
3 - Les Filles Ont Le Sens de L'Orientation	25
A - En partenariat avec la Ville de Villefranche	25
B - En partenariat avec la Ville de Oullins-Pierre-Bénite	25
4 - Diversité et vivre ensemble en milieu scolaire	26
5 - 1 jeune 1 mentor	27
6 - Les ateliers Top Départ Pour Mon Stage	27
	28

05

Transition Écologique et Solidaire

1 - Civigaz	29
2 - Maîtrise des énergies : Projet GRDF / Adoma	30
	30

07

Les perspectives 2025

Bulletin d'adhésion 2025	31
	33

I. PRÉSENTATION DE FACE GRAND LYON

1. LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers adhérent.e.s, partenaires et bénévoles,

L'heure du bilan est venue pour une année marquée par le rassemblement, le sport, le lien, la fierté et le dépassement de soi, à travers Paris 2024 mais aussi au sein de la communauté FACE et de son Club FACE Lyon Métropole. Une année de réussite et de nouveaux projets, mais qui nous entraîne également vers 2025 avec des incertitudes et des défis importants.

Plus que jamais, notre engagement en faveur de l'inclusion a été au cœur de nos actions. Dans un contexte économique et social exigeant, nous avons redoublé d'efforts pour garantir l'accès à l'emploi, favoriser l'égalité des chances et sensibiliser les entreprises à leur rôle d'acteurs engagés pour une société plus solidaire et responsable.

BILAN DES ACTIVITÉS

En 2024, nous avons poursuivi nos actions dans le cadre de notre plan stratégique triennal, structurant nos interventions autour de trois axes prioritaires reflétant notre ADN de club d'entreprise : « Agir par et pour l'entreprise ».

L'emploi et l'employabilité des publics :

- FACE à l'emploi, Découverte Métiers, Au Défi de l'Emploi, FACE aux Femmes, Agir Santé, Job dating

L'orientation et l'attractivité des métiers et des entreprises :

- Stage collectif de 3ème, Jeu de piste, Les Filles Ont le Sens de L'Orientation, Top Départ Pour Mon Stage, Parrainage d'Excellence

L'entreprise engagée et responsable :

- Sensibilisation, formation, sourcing, Jeux de la diversité, bilan et diagnostic RSE

UNE ANNÉE DE TRANSITIONS ET D'ADAPTATIONS

L'année 2024 a été marquée par des évolutions et des ajustements stratégiques en raison de la baisse drastique des fonds publics annoncée depuis 2023. Cette situation nous a obligé à trouver de nouvelles solutions de financement et à nous adapter pour préserver nos actions.

- Notre **certification Qualiopi** a été renouvelée, attestant de la qualité de notre gestion et de nos interventions.
- Face à la **réduction des subventions publiques**, nous avons intensifié nos recherches de financements privés à travers des prestations de formation, de sensibilisation et de diagnostics RSE (comme celui réalisé pour Transdev).
- Le **développement de conventions de mécénat**, notamment pour le transport des stages collectifs de 3ème, nous permet de réduire nos charges.
- La collecte de la **taxe d'apprentissage** a constitué un enjeu majeur pour le financement de nos actions, garantissant une continuité des initiatives subventionnées par les collectivités et l'État.
- La **perte du financement Civigaz** en fin d'année a impacté notre budget, représentant un défi supplémentaire pour la pérennité de nos actions.

Malgré les obstacles à venir, notre réseau est resté dynamique avec 380 entreprises engagées et des adhérents fidèles.

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2024

- Les **Jeux de la diversité** ont connu un grand succès à l'Embarcadère, avec plus de 1000 participants et un essor marqué par la première édition organisée à Saint-Étienne. Cet événement a permis de valoriser la mixité et l'inclusion à travers des activités sportives et ludiques, rassemblant entreprises, bénéficiaires et partenaires engagés dans la promotion de la diversité.

- Le **Job dating** a rassemblé cette année près de 50 entreprises et plus de **300 demandeurs d'emploi**.

- La **soirée réseau** du 5 décembre 2024 sur la Saône a été un moment fort de partage, marqué par des témoignages inspirants de nos bénéficiaires et parrains.

NOUVELLES INITIATIVES 2024

- Le **plan de lutte contre les discriminations** à Saint-Fons et Givors (Territoire Zéro Discrimination) : ce programme vise à sensibiliser et accompagner les entreprises locales dans la mise en place de bonnes pratiques inclusives, tout en favorisant l'insertion professionnelle des publics discriminés.
- Les **actions de transition écologique et solidaire** avec les ateliers Adoma et GRDF sur la précarité énergétique.
- La Fondation nationale a signé un partenariat avec les **Entrepreneurs pour la Planète**. L'opportunité pour FACE Lyon Métropole d'accompagner des entreprises locales dans leur transition écologique en mettant en relation des entrepreneurs engagés et des experts en responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Grâce à cette collaboration, des projets concrets de développement durable voient le jour, intégrant des actions responsables au cœur des stratégies des entreprises du territoire.

PERSPECTIVES POUR 2025

L'année 2025 s'annonce complexe avec l'effondrement des fonds publics. Le club devra renforcer son offre de formation destinée aux entreprises sur des thématiques essentielles :

- Lutte contre les discriminations et gestion de la diversité
- Recruter sans discriminer
- Handicap et emploi
- Déconstruire les stéréotypes de genre

Nous travaillerons également sur le **développement de fonds privés** et des actions de transition écologique solidaire. La relance des discussions avec la Région Auvergne-Rhône-Alpes, appuyée par notre délégué général Timothée Delacôte, pourrait ouvrir la voie à de nouveaux projets régionaux.

CONCLUSION

Notre priorité reste de rassembler nos forces et énergies pour trouver des financements et maintenir nos actions au service des publics les plus fragiles.

Soulignons l'importance de l'engagement collectif, la nécessité d'innover face aux défis financiers et l'ambition de renforcer notre impact territorial.

Je tiens à remercier chaleureusement l'équipe FACE Lyon Métropole, nos adhérents, partenaires publics et privés, ainsi que notre directrice Naïma Zariouh pour son engagement sans faille.

Continuons à nous mobiliser pour promouvoir nos actions, soutenir les plus vulnérables et agir ensemble pour une société plus inclusive. 🍀

Céline AGUS,
Présidente



I. PRÉSENTATION DE FACE GRAND LYON

2. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Céline AGUS
Présidente
SOLERYS



Timothée DELACÔTE
Délégué Général
Fondation FACE



Nathalie RIBEIRO
Vice-Présidente
ENEDIS



Jihane LOUDIYI
Vice-présidente
GRDF



Olivier MARION
Vice-président
FORMASUP ARL



Coline ARBEY
Trésorière
APRR



Laurence MOREL
Secrétaire
MANPOWER



Florian DUBART
Administrateur
REVOLUCY



Charlène DELIAS
Administratrice
GROUPE LIP



Antoine WATTINE
Administrateur
CEGID



Patrick ROKOTONDRANAHY
Administrateur
ENEDIS



Françoise FORTUNA
Administratrice
HARMONIE MUTUELLE



Alexandra FRANCHELIN
Administratrice
ENEDIS



Frédéric GROS
Administrateur
TOTAL ENERGIES



Olivier POUILLART
Administrateur
CPAM



Nicole HERITIER
Administratrice
À titre personnel



José MESSER
Administrateur
À titre personnel

3. L'ÉQUIPE



Naïma ZARIOUH
Directrice



Miriam AUBEZAUZ
Coordinatrice de
projets



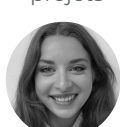
Jade LACOQUE
Coordinatrice de
projets



Ghislaine TITOULET
Responsable
Engagement des Entreprises



Loïc VIAUD
Chargé de mission



Victoria LEYVA
Chargée de
communication



Fanny CHAUSSIS
Chargée de mission



Julie LESPINASSE
Chargée de mission



Pauline LINOSSIER
Chargée de mission



Aurore BONNIN
Chargée de mission



Erika SOP
Médiatrice CIVIGAZ



Christophe JOUFFRAY
Chargé de mission



Cécile DODÉ
Chargée de mission



Ismahène KOROGHLI
Service Civique



Marie-Véronique BANEWA JAËLLE
Service Civique

I. Présentation de FACE Lyon Métropole

4. Les entreprises adhérentes, les financeurs et les partenaires en 2024

A - Les entreprises adhérentes en 2024



B - Les financeurs



C - Les partenaires en 2024





 **LES JEUX
DIVERSITÉ**
DE LA
by FACE Lyon Métropole

LES JEUX DE LA DIVERSITÉ 2024

Le vendredi 14 juin 2024, FACE Lyon Métropole a organisé, à l'Embarcadère Lyon, la quatrième édition des Jeux de la Diversité, un événement ludique et solidaire. Cet événement avait pour objectif de marquer les esprits positivement, fédérer, renforcer la cohésion sociale et sensibiliser les participant.e.s au thème de la diversité.

L'événement était ouvert à tou.te.s : collaborateur.rice.s d'entreprises, institutionnels, salarié.e.s des SIAE, du service public de l'emploi, entreprises adaptées, associations, étudiant.e.s et demandeur.euse.s d'emploi.

LE JOB DATING

Afin de mettre en lumière la notion de diversité dans l'emploi, FACE Lyon Métropole a organisé un événement de recrutement dans le cadre de la troisième édition des Jeux de la Diversité.

Le jour-J, **48 entreprises** et **290 demandeur.euse.s d'emploi** étaient présent.e.s, avec plus de **1300 postes**

+ de 1000 participant.e.s
80 entreprises et structures
mobilisées



LE VILLAGE RSE

FACE Lyon Métropole a également imaginé et créé un Village RSE autour de 3 grands pôles :

- Diversité et Inclusion
- Apprentissage
- Bien-être et QVT



Dans ce Village RSE, différentes animations ludiques étaient proposées, avec la présence de **8 partenaires**.

L'objectif : créer un espace de rencontres pour aborder de manière ludique des thématiques qui font sens autour de la diversité.

LES ACTIVITÉS PHYSIQUES

Après un temps ludique d'échauffement collectif proposé par notre partenaire Punch'In, **Coline FRANCHELIN** et **Oumy FALL**, deux basketteuses professionnelles, différentes activités physiques ont eu lieu de 14h00 à 16h00 :

Un parcours de marche; de 2,5 ou 5 kilomètres; une course à pied; de 5 ou 10 kilomètres; une activité de team-building; le « Dragon Boat ». L'objectif majeur, vous l'aurez compris, n'était pas la performance sportive mais bien de créer un événement convivial pour rapprocher des publics qui n'ont pas l'habitude de se croiser, pour marquer les esprits positivement, fédérer et renforcer la cohésion sociale.

Les activités physiques (marche et course à pied) étaient gratuites pour les demandeur.euse.s d'emploi, les étudiant.e.s et les acteur.rice.s de l'emploi



avec le soutien de :



en partenariat avec :



Entreprise engagée et responsable

Nos engagements en faveur de la diversité, de l'égalité des chances et pour lutter contre toutes formes de discriminations, notamment dans le monde de l'entreprise, font de FACE Lyon Métropole un véritable acteur économique au service du social.

Notre expertise en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise nous a permis de développer de nombreux outils dédiés : diagnostics, formations, audits, sensibilisations, pour un accompagnement solide et pérenne des entreprises qui souhaitent s'investir en ce sens.

Mettre en œuvre la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, c'est opérer de manière socialement responsable, éthique et transparente, afin de contribuer à la bonne santé et au bien-être de la société.

Bénéficier de notre expertise RSE, c'est disposer d'un.e interlocuteur.rice unique qui vous accompagne, de la réflexion jusqu'à la mise en œuvre d'actions concrètes. Nous vous épaulons dans la valorisation de votre politique RSE comme dans l'élaboration et le management de celle-ci, dans le respect de la norme ISO 26000.

FACE Lyon Métropole, organisme de formation certifié Qualiopi



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION



LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

A. Les sensibilisations et formations

En 2024, l'équipe FACE Lyon Métropole a proposé à plusieurs entreprises des sessions de sensibilisation autour de différents thèmes, pour les collaborateur.rice.s.

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Sur l'année 2024, FACE Lyon Métropole a été sollicité par l'entreprise **Danfoss** dont le siège est à Reyriex pour former son personnel d'encadrement sur le recrutement inclusif et sensibiliser ses chef.fe.s d'équipe à la déconstruction des stéréotypes de genre. Ce sont 46 collaborateur.rice.s qui ont pu participé à ces sessions de formation dans le cadre du plan de développement des compétences.
- La **Métropole de Lyon** a de nouveau fait appel aux services de FACE Lyon Métropole afin de former les nouvelles recrues de la Direction Insertion et Emploi à la prévention des discriminations. Sur une journée ce sont 10 collaboratrices qui ont été formées.
- Dans la dynamique de rafraîchir les connaissances de ses consultant.e.s réparti.e.s sur le territoire national, **Solerys** a commandé à Face Lyon Métropole une sensibilisation en distanciel sur la thématique du recrutement inclusif. Des quatre coins de la France, dans une ambiance conviviale, ce sont 23 collaborateur.rice.s qui se sont connecté.e.s

7 sessions de sensibilisation
73 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
3 entreprises et structures mobilisées



HANDICAP

A L'occasion de la Semaine Européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH), les entreprises du réseau FACE se sont mobilisées pour sensibiliser leurs collaborateur.rice.s au sujet du handicap.

Selon les contextes, les groupes ont pu être sensibilisés par la référente handicap de FACE Lyon Métropole en distanciel ou en présentiel. Dans les deux contextes, l'objectif était de parler des liens entre handicap et emploi via des activités ludiques. De nombreux sujets ont été traités, selon les contextes de chaque entreprises : RQTH, maladies invalidantes, handicaps cognitifs ou encore troubles du neurodéveloppement.

6 sessions de sensibilisation
302 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
3 entreprises et structures mobilisées



DIAGNOSTIC RSE

L'entreprise **Transdev Villefranche Beaujolais** a contacté FACE Lyon Métropole avec un projet d'évaluer son impact sociétal. Nous avons accompagné en 3 séances l'entreprise via un diagnostic RSE. La restitution des résultats du diagnostic RSE a été faite au panel ayant pris part à la phase «questionnaire» et aux membres du CSE de l'entreprise. Cet audit permettra à l'entreprise d'établir un plan d'actions 2025 et définir en fonction de la stratégie RSE de l'entreprise, les actions prioritaires. Face Lyon Métropole remercie l'entreprise Transdev pour sa confiance.



3 rendez-vous
10 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
1 entreprise mobilisée

B. Des sessions de sensibilisation pour les entreprises adhérentes de FACE Lyon Métropole

En 2024, dans le cadre des webinaires adhérents, FACE Lyon Métropole a animé une sensibilisation au recrutement inclusif : comment amener la diversité en entreprise et une sensibilisation au handicap. Lors de ce dernier webinaire, les adhérent.es présent.es ont pu acquérir un premier niveau de connaissance sur le handicap dans l'emploi notamment les différents types de handicap et leurs impacts.

2 sessions de sensibilisation
6 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
4 entreprises et structures mobilisées

A. SOIRÉE RÉSEAU



Le 5 décembre 2024, à bord du Volupté (Yachts de Lyon), FACE Lyon Métropole a eu le plaisir de célébrer un moment phare dans la vie de l'association, son nouveau cap vers une inclusion sociale encore plus ambitieuse. Ce fut un moment précieux de partage, rythmé par des témoignages poignants de bénéficiaires et de leurs marraines exceptionnelles, incarnant parfaitement l'impact concret de nos actions.

Notre mission est claire : mobiliser les forces vives de notre territoire pour accompagner les publics les plus vulnérables et bâtir ensemble une société plus inclusive.

Cette soirée n'était pas qu'un moment de célébration : c'était aussi une invitation à transformer l'essai.

53 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
36 entreprises partenaires

B. LE NOUVEAU NOM

En 2024 FACE Grand Lyon a changé de nom pour devenir **FACE Lyon Métropole**.

Pour mieux refléter notre engagement et notre champ d'action sur l'ensemble de la métropole lyonnaise et du territoire Nord-Isère, nous avons adopté une nouvelle identité qui souligne notre présence et notre mission :

AGIR POUR L'INCLUSION**Pourquoi ce changement ?**

- Un nom qui décrit clairement notre territoire d'intervention.
- Une identité en phase avec les enjeux territoriaux et les initiatives locales.

Le choix de couleurs, le bleu et l'orange, a été minutieusement réfléchi pour transmettre des messages spécifiques :

- Le **BLEU**, souvent utilisé dans la sphère institutionnelle, symbolise la stabilité et la crédibilité de l'association. Cela renforce l'idée que FACE est une organisation solide, fiable et digne de confiance.
- La couleur **ORANGE**, d'autre part, apporte une touche d'énergie et de vitalité. Elle représente l'aspect dynamique de la Fondation, soulignant son engagement pour l'inclusion et l'innovation.

C'est une représentation visuelle de l'engagement de FACE Lyon Métropole pour l'inclusion.

Nous sommes impatient.e.s de continuer à oeuvrer pour un territoire plus solidaire et inclusif sous notre nouvelle bannière !



LES PLANS DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

A. ENGAGEMENT VILLE DE SAINT-PIEST

Dans le cadre du plan de lutte contre les discriminations de la ville de Saint-Priest, FACE Lyon Métropole a organisé différents événements à destination des entreprises et partenaires san-priots.

SENSIBILISATION DES ENTREPRISES ET ACTEURS DU TERRITOIRE

FACE Lyon Métropole a animé 4 demi-journées de sensibilisations à la lutte contre les discriminations auprès des entreprises et partenaires du territoire :

- **Une sensibilisation** à la «prévention des discriminations» à destination des acteur.rice.s de l'emploi pour les aider dans leurs accompagnements auprès du public ;
- **Un atelier** sur «l'Egalité femmes/hommes et application dans le monde du travail» au lycée Condorcet auprès d'élèves en classe de 1ère option RH ;
- **Une table ronde** inter-entreprises sur les «stéréotypes et les biais cognitifs» à l'occasion du rendez-vous des entreprises engagées organisé par la MMIE ;
- **Une sensibilisation** au handicap (Keski) lors du village handisport coorganisé par la commission handicap du PDAE et le comité du plan de lutte contre les discriminations.

ORGANISATION D'EVENEMENT

En parallèle, FACE Lyon Métropole a participé à l'organisation du **Village Handisport** dans le cadre de son implication dans le plan de lutte contre les discriminations de la ville de SAINT-PIEST. Un événement organisé à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) et du mois de l'économie, en novembre 2024. Nous avons participé à la mobilisation des partenaires sur le village (échanges avec le public autour du handicap en entreprise), à la communication de l'événement (création de flyer, «passeport activités»), à la gestion des inscriptions (lien d'inscription), à la logistique (affichage, répartition des bénévoles, gestion des repas), à l'accueil et à l'orientation des visiteurs le jour de l'événement.



B. PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DE LA VILLE DE GIVORS

FACE Lyon Métropole ,dans la continuité des actions , sur le territoire de Givors a lancé sur une **enquête sur la perception des discriminations** sur le territoire.

Cette enquête avait pour public cible les givordin.e.s et les acteur.rice.s institutionnels, associatif.ve.s exerçant à Givors.

L'objectif ? L'élaboration d'une esquisse de plan de lutte contre les discriminations et déployer sur le territoire une culture de l'égalité de traitement.

130 personnes interviewées
41 acteur.rice.s de l'emploi et associatif.ve.s interviewé.e.s



C. PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DE LA VILLE DE SAINT-FONS

Dans le cadre du Plan de lutte contre les discriminations de la ville de Saint-Fons, la municipalité a retenue l'animation de **3 sessions de formation** à la lutte contre les discriminations.

Ces sessions de formation d'une durée de 3,5H chacune étaient ouvertes à tous les acteurs et actrices oeuvrant sur le territoire saintfoniard.

L'objectif ? Partager une culture commune et un cadre de référence commun sur cette thématique.

2 sessions de sensibilisation
15 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
15 entreprises et structures mobilisées



5

LA LUTTE CONTRE LES LGBT-PHOBIES

Dans le cadre de son partenariat avec la DILCRAH, FACE Lyon Métropole a mis en place différentes actions de sensibilisation et de communication pour lutter contre les LGBTphobies.

A. SENSIBILISATION A LA LUTTE CONTRE LES LGBTPHOBIES

A l'occasion de la «Journée internationale de lutte contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie», FACE Lyon Métropole a animé un webinaire à destination des entreprises sur «**l'Orienta-tion sexuelle et identité de genre en entreprise**». Les échanges étaient coanimés avec Adrien FIGULA-LETORT, Président de l'Association L'Autre Cercle, organisme de référence pour l'inclusion des personnes LGBT+ dans le milieu professionnel. Au total, **12 collaborateur.rice.s** ont pu bénéficier de cette sensibilisation.

B. CREATION D'UNE E-FORMATION

FACE Lyon Métropole a créé un premier outil de e-formation sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre en entreprise, à destination des collaborateur.rices d'entreprises, managers et dirigeant.es.

L'objectif ? Permettre de mieux définir les notions derrière l'acronyme LGBTQIA+, de mieux comprendre les enjeux pour les salarié.es et les organisations, et de les outiller pour créer un environnement professionnel inclusif et LGBT-friendly.



C. VALORISER, DIFFUSER, ET AMELIORER LES OUTILS DE SENSIBILISATION CONCUS PAR FACE LYON METROPOLE

FACE Lyon Métropole, ainsi que ses partenaires, ont continué à communiquer sur les outils mis à disposition des entreprises dans le cadre de la lutte contre les discriminations, et en particulier sur les outils qui concernent l'orientation sexuelle et l'identité de genre (cahiers ludiques, campagne «Les mots ont un sens»). La campagne de communication «**Les mots Ont Un Sens**» a également été utilisée et mise à disposition du public lors de la 4ème édition des Jeux de la Diversité (environ 300 visiteur.euse.s), mais également utilisée par AIRBUS sur 4 de leurs sites (dont certains à l'étranger), ainsi que par FACE Toulouse. Le cahier ludique a été partagé au CFA Santé Social à destination de ses étudiant.e.s.



1 session de sensibilisation
12 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
5 apprenant.e.s e-formation
11 entreprises et structures

6

CDD SENIORS



Enedis SIRHO a renouvelé sa confiance dans l'expertise de FACE Lyon Métropole sur l'année 2024 pour le prérecrutement sur des postes accessibles aux CDD seniors.

13 postes ont été pourvus à Givors, Valence, Lyon, Gleizé, Vienne, Romans-sur-Isère, Saint-Vallier, Vienne et Saint-Etienne.

Une réunion d'information collective a été organisée en partenariat avec France Travail à destination des demandeur.euse.s d'emploi de plus de 57 ans afin de présenter les postes et le processus de recrutement.



13 postes pourvus en CDD seniors

Emploi et Employabilité

Multiples, innovantes, collectives ou personnalisées, nos actions, menées en coopération avec nos entreprises partenaires, visent à rétablir l'égalité des chances à l'embauche en luttant contre toute forme de discriminations.

Nous accompagnons les entreprises dans leurs initiatives en faveur de l'accès à l'emploi, et nous soutenons les demandeur.euse.s d'emploi dans leur recherche par la mise en œuvre d'actions concrètes.

« Nous croyons à l'emploi comme porte ouverte sur l'avenir et la société ».

Le réseau d'entreprises de FACE Lyon Métropole contribue et croit en la diversité des talents, la mixité, l'égalité de traitement femmes-hommes, l'emploi des seniors, car nous sommes persuadé.e.s que privilégier la différence peut rendre les entreprises plus justes et plus performantes.



LES DÉCOUVERTES MÉTIERS

A. «DÉCOUVERTE MÉTIERS, POURQUOI PAS MOI ?»

En 2024, FACE Lyon Métropole a accompagné une promotion de personnes éloignées de l'emploi : bénéficiaires du RSA, habitant.e.s en Quartier Prioritaire de la Ville de Lyon, Primo-arrivant.e.s, Parents isolés, bénéficiaires de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.

Les bénéficiaires de l'action «Découvertes Métiers - Pourquoi pas Moi ?» ont pu profiter d'un parcours collectif composé d'ateliers d'aide à la recherche d'emploi, de découverte des métiers propres à certains secteurs en tension (Transport, Services à la personne, industrie) et de deux Jobs Datings dédiés.

Les ateliers collectifs ont été animés par des entreprises partenaires. Les participant.e.s ont également pu bénéficier d'un parcours individuel avec des mises en relation, des parrainages, marrainages et des entretiens conseils pour les orienter au mieux.

Grâce à des rencontres d'employeur.euse.s venu.e.s conclure l'accompagnement, les bénéficiaires ont pu développer de nouvelles perspectives d'embauche ou d'entrées en formation sur ces métiers.



19 bénéficiaires accompagnés.e.s
71 bénéficiaires présents.e.s lors des temps collectifs
34 entreprises impliquées
53 collaborateurs.rice.s mobilisés.e.s
58% de retour à l'emploi



B. «DÉCOUVERTE MÉTIERS, POURQUOI PAS TOI ?»

L'action « **Découverte Métiers, Pourquoi pas Toi ?** » est une action dédiée au public jeune de la ville de Saint-Fons (13-26 ans).

Les objectifs :

- **Favoriser la mobilité** et les rencontres sources d'ouverture et de lutte contre les stéréotypes ;
- **Accompagner** de jeunes collégien.ne.s/lycéen.ne.s dans la détermination de leur projet professionnel et de leur parcours scolaire ;
- Avoir une **orientation choisie** : ouvrir les horizons, favoriser la mixité et briser les stéréotypes des jeunes sur les métiers, secteurs, formations et le monde professionnel ;
- Apporter une **égalité des chances** : identifier et accompagner les jeunes, les remobiliser, leur permettre de reprendre confiance en eux, en leur potentiel et développer leur pouvoir d'agir.

Les jeunes bénéficiaires de l'action ont pu profiter d'actions découvertes et orientation proches de leur territoire : d'un forum métiers avec la découverte d'opportunités de formation, de deux visites d'entreprises à destination d'une classe de SEGPA du Collège Alain afin d'ouvrir le champ des possibles et découvrir de nouveaux métiers.

Dans le cadre de l'action « AGIR EMPLOI » FACE Lyon Métropole a été partenaire de l'action **Sport Emploi Travail** portée par la ville de SAINT-PRIEST (sessions sportives les mardis matins à l'occasion desquelles l'entreprise est conviée) et nous avons mobilisé 9 structures venues présenter leurs métiers et rencontrer ce vivier de candidat.e.s lors de ces matinées, toujours dans l'objectif de favoriser le retour à l'emploi.

En complément, cette action a également permis l'investissement de FACE Lyon Métropole dans les événements emploi et orientation organisés par les partenaires du territoire.

FACE Lyon Métropole a bénéficié d'un stand au Forum emploi 16-30 ans, au salon de l'orientation ainsi qu'à la rencontre métiers organisés par la Ville de Saint-Priest.

CV À L'ENVERS

L'objectif du CV à l'envers pour les partenaires est de mettre en lumière une filière peu ou mal connue et, ou de promouvoir des métiers qui recrutent et des métiers en tension. Cette année, FACE Lyon Métropole a réalisé **deux vidéos**.

- La première en partenariat avec **LE CLAIRON**, résidence autonomie gérée par le CCAS de la ville de Saint Priest, avec pour objectif de présenter les métiers de l'aide à personne, les formations permettant d'accéder à ces métiers et les possibilités d'évolution, ainsi que développer la marque employeur.
- La seconde en partenariat avec **CHAZAL**, spécialisé dans l'entretien et la création d'espaces verts sur toute la Métropole, avec pour objectif de présenter entre autre les métiers d'élagueur.euse.s et de chef.fe de chantier en mettant en avant leurs possibilités d'évolutions professionnelles au sein de l'entreprise.



84 bénéficiaires
12 entreprises impliquées
25 collaborateurs mobilisés



3

BIENVENU.E.S

Bienvenu.e.s est un programme d'accompagnement à destination de personnes **primo-arrivantes** (statuts réfugiés, protection subsidiaire ou regroupement familial). Dans le cadre de cette action qui se clôturera en avril 2025, FACE Lyon Métropole a accompagné 19 personnes en fin d'année 2024, aussi bien sur le volet professionnel, que sur le volet social.

Cet accompagnement a pour but de favoriser l'accès aux droits et à l'information sur les démarches du quotidien en France.

De plus, FACE a accompagné ses bénéficiaires à lever les freins d'accès à l'emploi en proposant des cours de français professionnels intensifs, un atelier sur le numérique ou encore sur la gestion budgétaire (animés par des entreprises partenaires).

Un suivi individuel renforcé a été réalisé par les chargé.e.s de mission de FACE Lyon Métropole et leurs parrains / marraines, collaborateur.rice.s d'entreprises partenaires.



19 bénéficiaires
9 entreprises mobilisées
10 collaborateur.rice.s impliqué.e.s
30% de retour à l'emploi



4

MOTIV'ACTION

2024, marquait la fin de l'expérimentation France Travail sur le territoire Givors-Grigny qui avait donné lieu au programme «Motiv'Action». Dans le cadre d'un consortium de partenaires portant cette action de retour vers l'emploi dont l'objectif est d'accompagner des **bénéficiaires du RSA** résidant sur le territoire, en partenariat avec le CEFI de Givors.

La méthode d'accompagnement s'est inspirée du coaching sportif transposable au monde du travail. Dans ce cadre, FACE Lyon Métropole est intervenu sur le volet emploi par l'intermédiaire de deux ateliers «Techniques de Recherche d'Emploi» et «Simulation d'entretien» co-animés par des entreprises de notre réseau ainsi que plusieurs découvertes métiers sur chaque session.

Chaque groupe de bénéficiaire accompagné par le CEFI a pu être mis en lien avec des entreprises du réseau FACE ce qui a permis de créer de nouvelles opportunités.

C'est le cas d'un bénéficiaire qui accompagné lors de la deuxième session a trouvé un emploi étudiant avec Carrefour pour lui permettre de suivre une formation et de reprendre ses études; ou encore d'un participant sans activité depuis des années qui a pu remettre un pied dans l'emploi avec un stage dans un métier qu'il affectionne : la menuiserie après la rencontre avec MFM menuiserie.



23 bénéficiaires
11 entreprises mobilisées
13 collaborateur.rice.s impliqué.e.s

FACE AUX FEMMES

En 2024 a eu lieu la quatrième édition de «FACE aux femmes» : une action qui a pour objectif d'**accompagner vers l'emploi des femmes qui ont été victimes de violences conjugales** et d'accompagner les entreprises à la prise en compte du sujet des violences conjugales.

Pour cela, FACE Lyon Métropole a **sensibilisé 23 entreprises** aux violences conjugales et au rôle de l'employeur.euse.

De plus, FACE Lyon Métropole a accompagné une promotion de **8 femmes** à travers un suivi individuel, des ateliers collectifs bien-être (sophrologie, coaching, etc.) et des ateliers collectifs « techniques et recherche d'emploi » animés par nos entreprises partenaires.

Les bénéficiaires volontaires ont également profité d'un marrainage par une collaboratrice d'entreprise et d'un coaching individuel proposé par Coaching Citoyen.



23 entreprises sensibilisées
16 entreprises mobilisées
8 bénéficiaires
33 collaborateur.rice.s sensibilisé.e.s
21 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
50% de retour à l'emploi

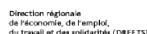
AGIR SANTÉ +

En 2024, FACE AURA a lancé la quatrième édition du programme «Agir Santé +», **qui accompagne vers l'emploi des personnes en situation de handicap et/ou ayant été touchées par une maladie invalidante** et accompagne les entreprises à prendre en compte la thématique du handicap.

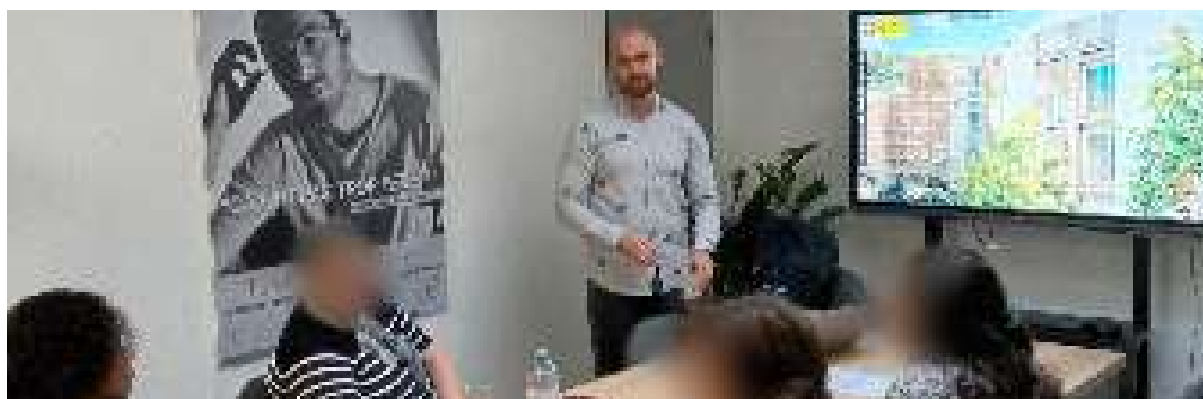
Dans le cadre de l'accompagnement des entreprises, deux sensibilisations en présentiel ainsi qu'un webinaire ont été mis en place par FACE Lyon Métropole. Ces temps d'échanges et de mise en pratique ont permis aux entreprises présentes d'échanger avec d'autres structures des problématiques rencontrées. Elles ont également pu découvrir d'autres acteurs clés du sujet sur la Métropole : Arc en Ailes et le Centre de ressource autisme de l'hôpital du Vinatier à l'occasion de co-animations.

Tout au long de l'année, **10 personnes ont été accompagnées** par FACE Lyon Métropole, grâce à un suivi individuel et des ateliers collectifs d'aide à la recherche d'emploi animés par nos entreprises partenaires. Les bénéficiaires volontaires ont également été accompagnées par un parrain ou une marraine d'entreprise et ont bénéficié d'un coaching individuel proposé par Coaching Citoyen.

Cet accompagnement a permis à certain.e.s bénéficiaires de retourner à l'emploi ou la formation,



16 entreprises sensibilisées
12 entreprises mobilisées
10 bénéficiaires
26 collaborateur.rice.s sensibilisé.e.s
12 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
88% de retour à l'emploi



7

LE DERNIER KILOMÈTRE

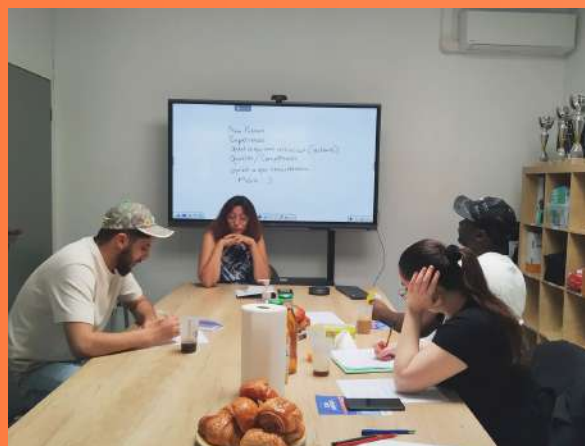
Cette année, dans le cadre des Cités de l'emploi en partenariat avec la Ville de Vénissieux FACE Lyon Métropole a **accompagné 10 jeunes vénissian.ne.s résidents en QPV**, dans leur projet professionnel.

L'action Dernier Kilomètre visait à donner un dernier coup de pouce aux participant.e.s dans leur recherche d'emploi en les mettant en lien avec les entreprises de notre réseau.

A chaque session, que ce soit au mois de juin ou au mois d'octobre les jeunes entre 18 et 25 ans bénéficiaient d'un programme intensif, sur 2 semaines lors duquel elles et ils ont pu accéder à des conseils et ressources pour perfectionner leur candidature.

Le parcours commençait par la participation à plusieurs ateliers de préparation en co-animation avec des recruteur.euse.s du réseau FACE, suivit d'un job dating afin de mettre en pratique les recommandations vues lors des ateliers.

10 bénéficiaires
8 entreprises impliquées
10 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
60% de retour à l'emploi



8

AU DÉFI DE L'EMPLOI

Au Défi de l'Emploi est un programme mis en place en 2013 par la Préfecture du Rhône, qui s'inscrit dans le cadre du dispositif « **Pacte de la deuxième chance** ».

FACE Lyon Métropole est mandaté par la Préfecture du Rhône pour accueillir et accompagner en file active (entrées et sorties permanentes) des jeunes en difficultés. Ces jeunes, issus des QPV et/ou sous main de justice, peuvent rencontrer des difficultés (niveau d'études infrabac, manque d'expérience et de réseau) qui les freinent dans leur (ré)insertion sur le marché du travail.

FACE Lyon Métropole accompagne ces jeunes pour les aider dans le développement de leur projet professionnel, l'autonomisation de leurs démarches et leur accès à l'emploi ou la formation, et ce à travers des mises en relation avec les entreprises du réseau FACE.

Ces accompagnements aboutissent à des découvertes de métiers en collectif ou en individuel, des stages d'immersion, des services civiques, des entrées en formation ou des accès directs à l'emploi.

Plusieurs entreprises ont déjà fait le choix d'être partenaires de la Préfecture du Rhône en participant activement à cette action qui favorise l'insertion professionnelle des jeunes.

38 bénéficiaires
30 collaborateur.rice.s mobilisé.es
28 entreprises impliquées
82% de retour à l'emploi

JEUX DE PISTE POUR L'EMPLOYABILITÉ

Dans le cadre d'un partenariat avec la Métropole de Lyon et la MMIE sur le territoire Portes des Alpes, FACE Lyon Métropole a organisé deux sessions de JEUX DE PISTE à destination de bénéficiaires en recherche d'emploi.

Ces **deux journées** de découvertes de métiers ont permis aux demandeur.euse.s d'emploi de **découvrir les coulisses des entreprises de leur territoire**, de rencontrer des collaborateur.rice.s et découvrir leurs métiers et de créer du réseau dans le cadre de leurs recherches.

Avant chaque session, un atelier de préparation a été organisé par FACE Lyon Métropole pour préparer les journées de visites et faire travailler les bénéficiaires sur les attentes des recruteur.euse.s et les softskills les plus recherchées sur le marché du travail.

A l'issue de chaque session, un atelier de bilan a été organisé avec les bénéficiaires et les collaborateur.rice.s des entreprises visitées pour réaliser un retour d'expérience et organiser des entretiens individuels avec chacun.

L'objectif ? Prolonger les échanges et effectuer des mises en relation pour favoriser le retour à l'emploi.



40 bénéficiaires
8 entreprises impliquées
17 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s



JEUX DE PISTE POUR L'ORIENTATION

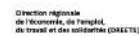
A. CITÉ ÉDUCATIVE VILLE DE SAINT-FONS

Pendant une journée entière FACE Lyon Métropole a permis à un groupe de jeunes Saint-Foniard.e.s de découvrir les métiers du numérique.

Cette action vise à aider les jeunes à affiner leurs projets professionnels, à découvrir les formations proposées par l'employeur.euse en adéquation avec ses métiers, mais également d'autre secteurs d'emploi possibles.

Au programme : un module de découverte sur le campus numérique au sein de l'école TUMO de Charbonnières-les-bains avec **8 ateliers numériques** (programmation, animation, jeux vidéo, design graphique, cinéma, robotique, musique et modélisation 3D), une découverte des métiers du WEB chez Revolucy et les Services Numériques avec Alteca.

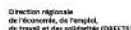
1 journée
9 bénéficiaires accompagnés.e.s
3 entreprises impliquées
5 collaborateur.rice.s mobilisés.e.s



C. ENGAGEMENT TOTAL ENERGIES

En 2024, **16 élèves** de 3ème du collège Alain ont eu l'opportunité de participer à un Jeu de piste insolite d'une journée, sur les toits de Fourvière organisé par FACE Lyon Métropole.

Cette expérience unique leur a permis de découvrir de nombreux métiers du site historique, tels que la vente, la restauration, l'accueil, la communication, la maintenance et le bâtiment.



1 journée
16 bénéficiaires accompagnés.e.s
3 entreprises impliquées
5 collaborateur.rice.s mobilisés.e.s



Orientation et Attractivité de l'Entreprise

Chaque année, plus de 110 000 français.e.s sortent du système scolaire sans qualification et près de 500 000 d'entre eux/elles sont en décrochage scolaire.

FACE Lyon Métropole s'attache, par le biais d'actions concrètes, à faire découvrir le monde de l'entreprise, à soutenir l'orientation professionnelle et l'insertion des jeunes grâce à la mise en place d'initiatives pédagogiques innovantes et stimulantes.

Nous envisageons l'école comme un lieu d'apprentissage, mais surtout comme un tremplin vers le monde professionnel. C'est pourquoi nous nous consacrons à favoriser et à renforcer les liens entre l'école et l'entreprise.



LES STAGES COLLECTIFS DE 3ÈME

Le stage collectif FACE Lyon Métropole est un parcours de **quatre jours et demi en entreprise** pour un groupe de **12 élèves scolarisé.e.s** en classe de 3ème (il remplace généralement le stage individuel obligatoire).

Le programme de la semaine s'articule autour de la **découverte de l'entreprise, de son activité et de ses métiers, de visites** (bureaux, usines, laboratoires, chantiers, etc.), **de rencontres avec les collaborateur.rice.s, d'ateliers thématiques et d'un défi d'entreprise** que les stagiaires présentent aux partenaires en fin de semaine.

Les Chargé.e.s de mission FACE Lyon Métropole coordonnent la mise en place de l'action et coaniment le programme durant toute la durée du stage avec les collaborateur.rice.s de l'entreprise accueillante et en s'appuyant sur des outils pédagogiques adaptés.

Pour l'année scolaire 2023/2024, FACE Lyon Métropole a organisé **11 stages collectifs avec 15 collèges différents et 11 entreprises partenaires.**



11 ateliers
136 bénéficiaires
10 entreprises impliquées
148 collaborateur.rice.s mobilisé.e.s
15 établissements scolaires



3

LES FILLES ONT LE SENS DE L'ORIENTATION

A. VILLE DE VILLEFRANCHE

L'action «Les Filles ont le sens de l'orientation» sur le territoire de Villefranche, lancée en 2023, s'est poursuivie sur toute l'année 2024 et se terminera courant été 2025.

L'objectif est de **lutter contre les stéréotypes d'orientation des collégiennes** concernant les métiers dits masculins et/ou à responsabilité en travaillant sur leur motivation et leur orientation professionnelle et scolaire.

Via des **ateliers et des visites d'entreprises**, les jeunes filles du collège Jean Moulin ont pu connaître les secteurs et postes caractérisés par une sous-représentation des femmes.

Après de nombreux ateliers, lors de leur année de 4ème (2023-2024), leur année de 3ème sera également ponctuée de mise en lien avec des collaboratrices d'entreprises, ressources pour le choix de leur orientation.

En complément des temps collectifs, chaque jeune fille bénéficie d'un **marrainage** afin de pouvoir travailler son projet d'orientation de manière plus personnalisée.



11 ateliers
4 ateliers à venir en 2025
4 bénéficiaires accompagnées
9 entreprises impliquées
12 collaborateurs mobilisés
1 établissement scolaire



B. VILLE DE OULLINS-PIERRE BÉNITE

En 2024, FACE Lyon Métropole, en partenariat avec la Ville de Oullins-Pierre Bénite et le collège Marcel Pagnol a travaillé à la mise en place action «Les Filles ont le sens de l'orientation».

Les **8 jeunes filles** sélectionnées en 2025 seront accompagnées de la 3ème à la 4ème via des temps collectifs tels que des ateliers et des visites d'entreprises mais aussi via un marrainage afin de pouvoir travailler leur projet d'orientation de manière plus personnalisée.

Au cours de ces deux années scolaires des sujets tels que la recherche de stage, le choix de la formation après la 3ème, ou encore le lien entre école et monde du travail seront abordés.



Chiffres à venir en 2025

4

DIVERSITÉ ET VIVRE ENSEMBLE EN MILIEU SCOLAIRE

A. VILLE DE GIVORS



Dans le cadre d'un projet de collège autour du Vivre ensemble en milieu scolaire, le collège Lucie Aubrac de Givors s'est rapproché de FACE Lyon Métropole afin de pouvoir organiser des **ateliers ludiques autour de la question du Vivre ensemble, des valeurs de la République et de la lutte contre toutes les formes de discriminations** au sein du collège.

Un atelier adapté à l'âge, la compréhension et le degré de maturité des élèves de 5ème a donc été conçu. Les élèves ont été très participatif.ve.s et ont posé des questions pertinentes (certaines parfois déroutantes à leur âge).

COLLÈGE LUCIE AUBRAC



10 ateliers
102 bénéficiaires
1 établissement scolaire

B. SAINT-FONS ET VÉNISSIEUX

Ce projet a démarré en septembre 2024 par la présentation du projet auprès des collèges identifiés. Nous avons rencontré les responsables des principaux collèges en REP et REP+ des territoires Saint Fons et Vénissieux. Le déploiement du projet sera effectif sur 2025.

ville de
Vénissieux



Saint-Fons



1 JEUNE 1 MENTOR.E

L'action «1 jeune 1 mentor.e» est un **accompagnement à destination des collégien.ne.s , des lycéen.ne.s.** ou jeunes de moins de 30 ans. En duo avec un.e professionnel.le, il a pour objectif de développer le projet professionnel du.de la parrainé.e.

Les objectifs :

- Favoriser chez le/la jeune la connaissance de soi, de ses centres d'intérêts, de ses forces et ses compétences
- L'accompagner dans la détermination de son projet professionnel et de son parcours scolaire
- Favoriser la mobilité et les rencontres, sources d'ouverture et de lutte contre les stéréotypes (visites d'entreprises, rencontres avec des professionnel.le.s, participation à des forums ou des ateliers...) + l'aider à développer son réseau
- L'aider à appréhender les outils de la recherche de stage/d'emploi pour faciliter l'accès à une formation, un emploi dans le but d'une meilleure intégration dans le monde professionnel
- Découvrir le monde professionnel de manière innovante.



11 jeunes bénéficiaires
dont 10 scolaires
11 collaborateur.ice.s mobilisé.e.s

LES ATELIERS TOP DÉPART POUR MON STAGE

Les ateliers Top Départ Pour Mon Stage (TDPMS) sont des **ateliers d'aide à la recherche de stage**, à destination de collégien.ne.s et lycéen.ne.s, basés sur la découverte de l'entreprise et des codes professionnels.

Chaque atelier, d'une durée de 2h, est coanimé par un.e collaborateur.ice d'entreprise partenaire du réseau FACE Lyon Métropole et un.e Chargé.e de mission FACE.

Le/la collaborateur.ice partage son expérience et son parcours professionnel (métier/entreprise) et présente avec le/la Chargé.e de mission les outils et techniques de recherche de stage/emploi (rédaction d'un CV et d'une lettre de motivation, travail sur les compétences et qualités, sur le savoir-être, sur l'aisance orale et la posture professionnelle avec notamment des simulations d'entretiens, etc.).



16 ateliers
7 établissements scolaires
196 bénéficiaires
13 collaborateur.ice.s mobilisé.e.s
10 entreprises et structures mobilisées



En 2024, FACE Lyon Métropole était éligible à la Taxe d'Apprentissage dans le cadre de la promotion de la formation technologique et professionnelle initiale et des métiers.

Durant l'année 2024-2025, plus de **1 000 jeunes** ont pu bénéficier des actions Education de FACE Lyon Métropole, à travers les stages collectifs les programmes Osons l'Apprentissage, Top Départ Pour mon Stage Les Stages collectifs, Les Filles Ont le Sens de l'Orient, les Jeux de Piste, les Jeux de la Diversité et 1 jeune 1 mentor.e !

Les objectifs :

- Renforcer le lien entre les écoles et les entreprises, et permettre aux jeunes d'être acteur.rice de leur orientation comme de leur parcours professionnel
- Faire découvrir aux jeunes des métiers en tension, des filières d'avenir
- Lutter contre les préjugés liés aux différentes filières, formations et métiers
- S'engager à la réussite de tou.te.s les jeunes et jouer un rôle actif contre les inégalités éducatives
- Soutenir l'innovation en faveur de jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville de Lyon.



Transition écologique et solidaire

FACE, un acteur engagé de la transition écologique solidaire :

- Renforcer les dispositifs de lutte contre la précarité énergétique et d'accompagnement à la sobriété,
- Renforcer, dans les projets éducation, l'orientation vers les métiers de la transition écologique et de l'économie circulaire,
- Intégrer progressivement les objectifs de développement durable dans l'intégralité des projets portés par FACE (lutte contre la précarité énergétique, qualité alimentaire pour tou.te.s, mobilités inclusives...)



1

CIVIGAZ

Fidèle à ses engagements de service public, GRDF mène des actions spécifiques auprès de familles à revenus modestes afin de les sensibiliser : à la sécurité de leurs installations intérieures de gaz et aux économies d'énergie.

En particulier, GRDF déploie depuis 7 ans le programme CIVIGAZ, une mission de service civique créée et pilotée avec la Fondation agir contre l'exclusion avec la coordination de l'association experte en médiation OMEGA.

FACE Lyon Métropole a accueilli sa quatrième édition du programme Civigaz en 2023-2024. C'est **6 services civiques encadrés par 2 médiatrices** qui ont parcouru la ville de Lyon (Lyon 3, Lyon 7 et 8) avec comme partenaire habitat, Alliade Habitat du Groupe Action Logements.

Civigaz 2023-2024, c'est:

- 2390 logements visités (parc social et parc privé)
- 783 portes ouvertes (parc social et parc privé)
- 429 visites acceptées (parc social et parc privé)
- 34 animations collectives organisées (en lieux fermés et pied d'immeuble)
- 424 personnes sensibilisées lors des animations collectives
- 16 ménages réorientés vers les acteurs sociaux ou énergie



34 ateliers
853 bénéficiaires
11 entreprises impliquées

2

MAÎTRISE DES ÉNERGIES | PROJET GRDF/ADOMA

Adoma, bailleur engagé dans l'insertion par le logement des personnes vulnérables, en partenariat avec FACE et avec le soutien de GRDF sensibilise sur les années 2024 et 2025, leurs locataires sur la maîtrise des énergies et la gestion des déchets.

Entre novembre et décembre 2024, ce sont 3 animations collectives au sein de 3 résidences qui ont été réalisées par l'équipe de médiation de FACE Lyon Métropole.

Ce sont 46 locataires qui se sont prêtés volontairement à ces ateliers ludiques et pédagogiques.



3 animations
2 entreprises impliquées



REJOIGNEZ NOTRE CLUB D'ENTREPRISES ENGAGÉES ! BULLETIN ADHÉSION 2025

POURQUOI ADHÉRER À FACE LYON MÉTROPOLE

METTEZ CONCRÈTEMENT EN OEUVRE VOTRE **RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE**
EN CONTRIBUANT À DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ ET D'INCLUSION

☐ J'ADHÈRE À FACE LYON MÉTROPOLE

ENTREPRISE ADHÉRENTE AU CLUB FACE LYON MÉTROPOLE	MONTANT COTISATION	OPTION	
		PACK RSE* + COTISATION	MONTANT RÉEL COTISATION (après défiscalisation de 60% sur l'IS et 66% sur l'ISR)
De 0 à 9 salarié.e.s	☐ 250,00 €	☐ 500,00 €	100,00 €
De 10 à 49 salarié.e.s	☐ 750,00 €	☐ 1 000,00 €	450,00 €
De 50 à 299 salarié.e.s	☐ 1 000,00 €	☐ 1 250,00 €	600,00 €
De + de 300 salarié.e.s	☐ 1 500,00 €	☐ 1 750,00 €	900,00 €
Associations - de 10 salarié.e.s	☐ à partir de 150,00 €	☐ 400,00 €	60,00 €
Associations + de 10 salarié.e.s	☐ à partir de 500,00 €	☐ 750,00 €	200,00 €
Etablissements scolaires	☐ à partir de 500,00 €	☐ 750,00 €	200,00 €

- ☐ Cotisation à partir de **1000€** pour les **chambres consulaires** ou **collectivités**
- ☐ Cotisation à partir de **100€** pour les **personnes ressources** (sous condition approbation CA)

☐ J'ADHÈRE À FACE LYON MÉTROPOLE ET JE SOUTIENS EN PLUS UNE OU PLUSIEURS ACTIONS FINANCIÈREMENT :

☐ Stage collectif de troisième	1 500,00€	MONTANT RÉEL (après défiscalisation) 600,00€
☐ Stage collectif de seconde	1 500,00€**	600,00€
☐ Pack Jeux de la Diversité*	☐ Pack Asso 750€ ☐ Pack Bronze 1500€ ☐ Pack Argent 2500€ ☐ Pack Or 3500€	
☐ Sensibilisations dispensées par FACE*	Tarifs disponibles : face-lyonmetropole.com	
☐ Face aux femmes (accompagnement des entreprises à leur rôle face aux violences conjugales et d'une promotion de femmes ayant été victimes de violences conjugales au retour à l'emploi)	don libre€	
☐ Agir santé + (accompagnement des entreprises à la gestion du handicap et de la maladie et de personnes en recherche d'emploi ayant été touchées par un cancer)	don libre€	

*non éligible à la réduction fiscale (défiscalisation de 60 % sur l'IS et 66 % sur l'ISR uniquement sur la partie cotisation)
 ** Ce montant est basé sur le financement actuellement prévu par l'État pour nos stages collectifs. Il est susceptible de
 changer en cas de non-financement ou de modification des conditions de financement.

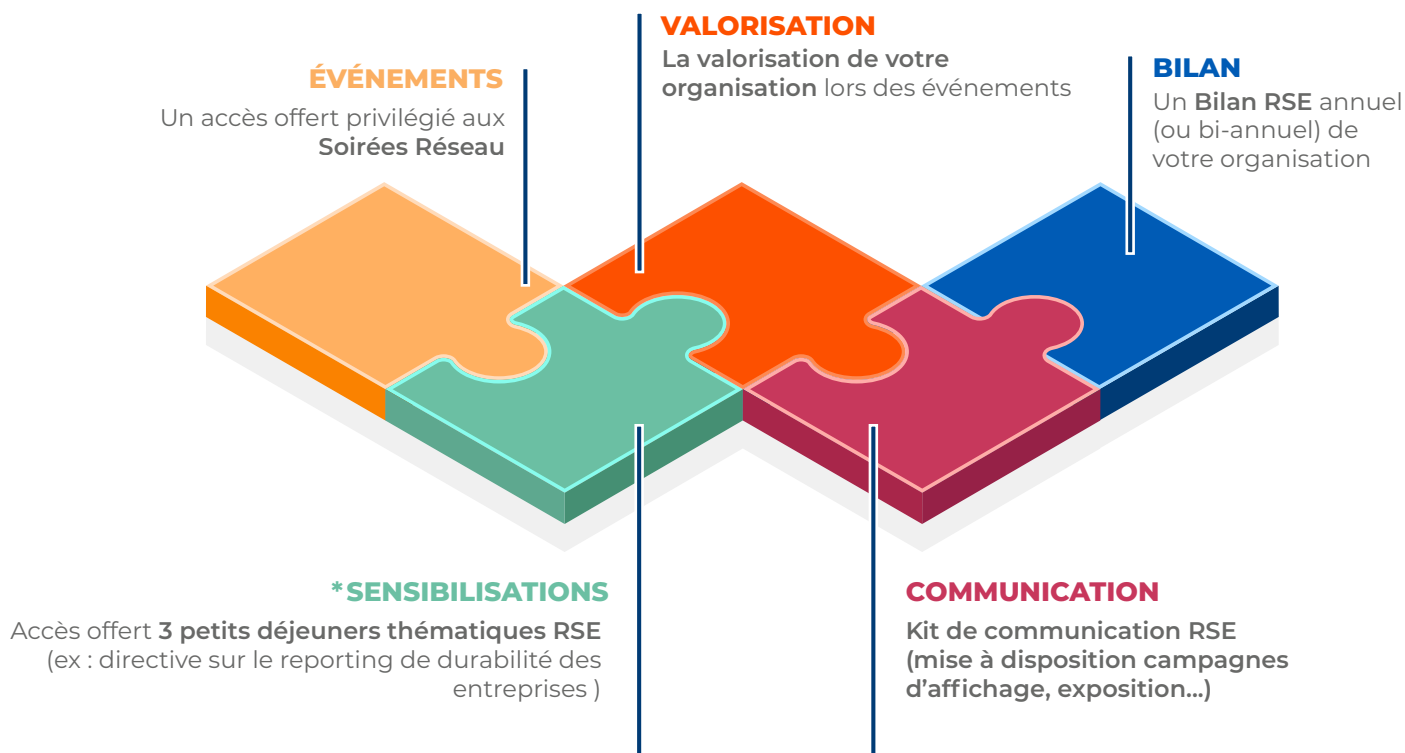
☐ JE SOUHAITE FLÉCHER POUR 2025 MA TAXE D'APPRENTISSAGE

☐ JE NE SOUHAITE PAS ADHÉRER À FACE, MAIS JE FAIS UN DON :

☐ Don montant libre

☐ Don matériel :

DECOUVREZ NOTRE PACK RSE*



BULLETIN D'ADHÉSION 2025

Entreprise :
Nom :
Prénom :
Fonction :

Adresse :
E-mail :
Mobile :

J'effectue mon règlement d'un montant de€ à l'ordre de FACE Lyon Métropole,
n.soufi@fondationface.org
17 rue Jean Bourgey, 69100 Villeurbanne
Siret 400 883 237 00093 / APE 9412Z

☐ Chèque n°..... ou ☐ Virement

IBAN : FR76 1382 5002 0008 0042 7024 833
BIC : CEPAPRPP382

☐ Je souhaite un reçu fiscal (+ d'informations : n.soufi@fondationface.org)

Je certifie avoir pris connaissance de la charte éditoriale des dirigeant.e.s de FACE. Je m'engage à respecter cette charte, et mettre en place les moyens de cet engagement contre l'exclusion et pour l'égalité. Dans ce cadre, je participerai en 2025 à au moins une action FACE.

Date :
Signature de l'adhérent.e :



Le réseau des
entreprises à
vocation sociale

FACE LYON MÉTROPOLE

17 rue jean bourgey
69100 Villeurbanne
04 37 42 01 45

face.grandlyon@fondationface.org

Nous rejoindre :

www.face-grandlyon.com

