

PREVENIR LES DISCRIMINATIONS : COMPRENDRE POUR MIEUX AGIR

En quelques mots

Entre obligations légales, enjeux sociétaux, enjeux ressources humaines, enjeux de performance... de plus en plus d'entreprises réfléchissent et mettent en œuvre des démarches favorisant la promotion de l'égalité de traitement et la prévention des discriminations.

Cette formation est une première approche sur le sujet de la prévention des discriminations. Il est important de partir de l'origine pour comprendre, agir et faire agir sur ce sujet.

Compétence visée

- Acquérir et partager un socle commun de connaissances sur la lutte contre les discriminations
- Acquérir des compétences en matière de prévention des discriminations et développer des compétences pour mieux identifier et agir face à une situation de discrimination.

Les objectifs

- **Comprendre et appréhender les enjeux :**
Comprendre les enjeux liés à la prévention des discriminations afin de mieux agir
Appréhender les notions d'égalité de traitement, d'égalité de chance et d'équité pour mieux cerner la question des inégalités et de la discrimination
- **Acquérir des connaissances sur le cadre juridique :**
Connaître le cadre juridique relatif à la lutte contre les discriminations afin de l'appliquer.
- **Comprendre le rôle et la place des stéréotypes et des préjugés :**
Comprendre comment naissent les discriminations afin de pouvoir minimiser leur production
Déconstruire les stéréotypes et les préjugés pour comprendre leur impact sur les perceptions et les comportements au sein de l'entreprise.
- **Engager une réflexion sur ses pratiques :**
Se questionner sur ses pratiques professionnelles dans le but de les ajuster
Renforcer le « mieux vivre ensemble » et la cohésion afin de créer un environnement de travail sain et inclusif.

Contenu de la formation

Le contenu de la formation sera adapté en fonction de la durée de la prestation (7 ou 14 heures) et des besoins du client.

- Comprendre les enjeux de la prévention des discriminations : histoire de la lutte contre les discriminations (notion d'égalité, équité, égalité de traitement, égalité des chances)
- La discrimination : de quoi parlons-nous (cadre légal, critères, les différentes formes de discrimination, la discrimination systémique, les comportements hostiles)
- Comment naissent les discriminations : notions de biais cognitifs, stéréotypes, préjugés
- Les impacts et effets des stéréotypes
- Comment agir lorsque je suis témoin ou victime de discrimination ?
- Être un ambassadeur.rice diversité auprès de mes parties prenantes
- Échanges autour des « bonnes pratiques » et repérage des « zones à risque » dans les pratiques professionnelles
- Axes de progrès et moyens de mise en œuvre de l'égalité de traitement dans votre entreprise

Outils pédagogiques

Participation active des stagiaires | Travaux de groupes et réflexions individuelles | Supports ludiques

Public concerné

Tou.te.s les collaborateur.rice.s

Prérequis

Aucun

Durée

7 heures

Méthode pédagogique

Cette formation est réalisée en présentiel ou en distanciel via Teams.

Elle est animée par des formateur.rice.s expert.e.s dans le domaine de la prévention des discriminations et le management de la diversité.

Nos formateur.rice.s ont également tou.te.s été formé.e.s aux techniques d'animation de formation

Méthode permettant de suivre l'exécution de l'action

Signature d'une feuille de présence par les stagiaires et l'équipe de formation (signatures par demi-journée de formation).

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

- Evaluation des acquis tout au long de la formation par le biais d'exercices concrets
- Evaluation finale des acquis par le biais d'un questionnaire

Modalités d'évaluation

- Evaluation de la satisfaction des stagiaires par le biais d'un questionnaire qui évalue le contenu et l'animation de la formation
- Un temps de débriefing à chaud est également réalisé en fin de séance
- Remise d'une attestation de formation



Informations complémentaires



1 journée (7H) ou deux journées (14H)



FACE Lyon Métropole

17 rue Jean Bourgey, 69100 Villeurbanne
ou déplacement sur site de l'organisme
bénéficiaire sur demande (Rhône 69)
ou en distanciel via Teams



Devis sur demande, nous contacter

Cette formation peut être prise en charge au titre de la formation continue.

FACE Grand Lyon est enregistré sous le numéro 82 69 11490 69. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Accès locaux FACE Lyon Métropole:

Métro A - arrêt Gratte-Ciel | 5 minutes à pied
Bus C 26 - arrêt Gratte-Ciel | 3 minutes à pied

Non accessibles PMR Sanitaires | Cuisine | Frigo,
micro-ondes

Plus d'informations sur l'accessibilité, les
niveaux de performance et les délais d'accès aux
formations sur le site

www.face-grandlyon.com