

DÉCONSTRUIRE LES STÉRÉOTYPES DE GENRE

En quelques mots

Les **stéréotypes de genre** persistent dans de nombreux aspects de notre société, y compris dans le monde professionnel. Ces stéréotypes, qui préjugent des comportements, des capacités et des rôles sociaux en fonction du genre, **entraînent des conséquences profondes sur les dynamiques organisationnelles et individuelles en entreprise**. Ainsi, la déconstruction des stéréotypes de genre est devenue un enjeu crucial pour favoriser un environnement de travail équitable, inclusif et propice à la diversité.

Cette sensibilisation vise à **fournir aux participant.e.s les connaissances, les compétences et la motivation nécessaires pour comprendre, remettre en question et agir contre les stéréotypes de genre**, dans le but de créer, favoriser un environnement de travail inclusif, équitable et respectueux de la diversité.

Les objectifs

- **Acquérir des connaissances sur les stéréotypes de genre :**
 - Comprendre les enjeux liés à la prévention des discriminations afin de mieux agir
 - Appréhender les notions d'égalité de traitement, d'égalité de chance et d'équité pour mieux cerner la question des inégalités et de la discrimination
 - Comprendre la différence entre les termes de sexe et de genre afin de mieux appréhender la thématique de stéréotype de genre
- **Acquérir des connaissances sur le cadre légal de l'égalité professionnelle femmes-hommes :**
 - Connaître le cadre juridique relatif à la lutte contre les discriminations afin de l'appliquer
 - Connaître le cadre juridique de l'égalité professionnelle femmes-hommes afin de l'appliquer
- **Comprendre le rôle et la place des stéréotypes et des préjugés dans les pratiques professionnelles :**
 - Comprendre comment naissent les discriminations afin de pouvoir minimiser leur production
 - Déconstruire les stéréotypes de genre afin de réduire leur impact dans les pratiques professionnelles et au sein de l'organisation
- **Questionner ses pratiques professionnelles :**
 - Se questionner sur ses pratiques professionnelles dans le but de les ajuster
 - Réévaluer et améliorer ses pratiques professionnelles promouvoir l'égalité de traitement et un environnement de travail inclusif

Contenu de la sensibilisation

Le contenu de la sensibilisation sera adapté en fonction de la durée de la prestation (3,5 heures) et des besoins du client.

- Introduction aux notions d'égalité, mixité, parité, sexisme
- Cadre légal de l'égalité femme-homme
- Stéréotype, biais cognitifs : késaco ?
- Comment naissent les stéréotypes de genre
- Les impacts des stéréotypes de genre sur les recrutements et la mixité des métiers d'une main d'oeuvre diversifiée
- Identifier et analyser les stéréotypes de genre dans sa pratique professionnelle : développer des compétences critiques
- S'outiller et devenir un maillon de la prévention des stéréotypes au sein de son collectif
- Promotion de la diversité et de l'inclusion : les bénéfices d'une main d'oeuvre diversifiée

Outils pédagogiques

Participation active des stagiaires | Travaux de groupes et réflexions individuelles | Supports ludiques

Votre interlocutrice FACE

Miriam AUBEIZAULT

m.aubeizault@fondationface.org

04 37 42 01 45 – 06 03 23 40 01

Public concerné

Tou.te.s les collaborateur.rice.s

Prérequis

Aucun

Méthode pédagogique

Cette sensibilisation est réalisée en présentiel ou en distanciel via Teams.

Elle est animée par des formateur.rice.s expert.e.s dans le domaine de la prévention des discriminations et le management de la diversité.

Nos formateur.rice.s ont également tou.te.s été formé.e.s aux techniques d'animation de formation.

Méthode permettant de suivre l'exécution de l'action

Signature d'une feuille de présence par les stagiaires et l'équipe de formation.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

- Evaluation des acquis tout au long de la sensibilisation par le biais d'exercices concrets
- Evaluation finale des acquis par le biais d'un questionnaire

Modalités d'évaluation

- Evaluation de la satisfaction des stagiaires par le biais d'un questionnaire qui évalue le contenu et l'animation de la sensibilisation
- Un temps de débriefing à chaud est également réalisé en fin de séance
- Remise d'une attestation de sensibilisation



Informations complémentaires



De 2 heures à 3,5 heures



FACE Lyon Métropole

17 rue Jean Bourgey, 69100 Villeurbanne
ou déplacement sur site de l'organisme
bénéficiaire sur demande (Rhône 69)
ou en distanciel via Teams



Devis sur demande, nous contacter

Cette formation peut être prise en charge au titre de la formation continue.

FACE Lyon Métropole est enregistré sous le numéro 82 69 11490 69. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Accès locaux FACE Grand Lyon :

Métro A - arrêt Gratte-Ciel | 5 minutes à pied
Bus C 26 - arrêt Gratte-Ciel | 3 minutes à pied

Non accessibles PMR
Sanitaires | Frigo, micro-ondes

Plus d'informations sur l'accessibilité, les niveaux de performance et les délais d'accès aux formations sur le site

www.face-grandlyon.com