

En quelques mots

Entre risque juridique, intérêt managérial et engagement social, de plus en plus d'entreprises réfléchissent et mettent en œuvre des démarches favorisant la non-discrimination et la diversité.

Cette sensibilisation vous permettra de bénéficier d'une première approche des notions de **diversité, inclusion et discrimination**.

Elle abordera les stéréotypes et leurs impacts sur la manière de percevoir le monde et d'agir.

Enfin elle traitera la question du « **mieux-vivre ensemble** » et du **respect des différences au sein de son environnement de travail**.

Compétences visées

- Acquérir un premier niveau de connaissances en matière de diversité et d'inclusion

Les objectifs

- **Comprendre et appréhender les enjeux :**
Comprendre les enjeux liés à la prévention des discriminations afin de mieux agir
Appréhender les notions d'égalité de traitement, d'égalité de chance et d'équité pour mieux cerner la question des inégalités et de la discrimination
- **Acquérir des connaissances sur le cadre juridique :**
Connaître le cadre juridique relatif à la lutte contre les discriminations afin de l'appliquer.
- **Comprendre le rôle et la place des stéréotypes et des préjugés :**
Comprendre comment naissent les discriminations afin de pouvoir minimiser leur production
Déconstruire les stéréotypes et les préjugés pour comprendre leur impact sur les perceptions et les comportements au sein de l'entreprise.
- **Engager une réflexion sur ses pratiques :**
Se questionner sur ses pratiques professionnelles dans le but de les ajuster
Renforcer le « mieux vivre ensemble » et la cohésion afin de créer un environnement de travail sain et inclusif.

Contenu de la sensibilisation

Le contenu de la sensibilisation sera adapté en fonction de la durée de la prestation (de 2 à 3,5 heures) et des besoins du client.

- Présentation des concepts fondamentaux (discrimination, racisme, diversité, inclusion...)
- Les temps forts vers l'égalité en France
- Présentation du cadre législatif (discrimination, propos injurieux, harcèlement...)
- Le rôle et la place des stéréotypes et des préjugés dans la manière de percevoir notre environnement
- L'impact des stéréotypes et des préjugés sur les attitudes et les pratiques professionnelles
- Études de cas et analyses de situations professionnelles
- Échanges autour du « mieux vivre ensemble » : identification des « bonnes pratiques » et repérage des « zones à risque »

Outils pédagogiques

Participation active des stagiaires | Travaux de groupes et réflexions individuelles | Supports ludiques

Public concerné

Tou.te.s les collaborateur.rice.s

Prérequis

Aucun

Méthode pédagogique

Cette sensibilisation est réalisée en présentiel ou en distanciel via Teams.

Elle est animée par des formateur.rice.s expert.e.s dans le domaine de la prévention des discriminations et le management de la diversité.

Nos formateur.rice.s ont également tou.te.s été formé.e.s aux techniques d'animation de formation.

Méthode permettant de suivre l'exécution de l'action

Signature d'une feuille de présence par les stagiaires et l'équipe de formation.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

- Evaluation des acquis tout au long de la sensibilisation par le biais d'exercices concrets
- Evaluation finale des acquis par le biais d'un questionnaire

Modalités d'évaluation

- Evaluation de la satisfaction des stagiaires par le biais d'un questionnaire qui évalue le contenu et l'animation de la sensibilisation
- Un temps de débriefing à chaud est également réalisé en fin de séance
- Remise d'une attestation de sensibilisation



Informations complémentaires



De 2 heures à 3,5 heures



FACE Lyon Métropole

17 rue Jean Bourgey, 69100 Villeurbanne
ou déplacement sur site de l'organisme
bénéficiaire sur demande (Rhône 69)
ou en distanciel via Teams



Devis sur demande, nous contacter

Cette formation peut être prise en charge au titre de la formation continue.

FACE Lyon Métropole est enregistré sous le numéro 82 69 11490 69. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Accès locaux FACE Lyon Métropole :

Métro A - arrêt Gratte-Ciel | 5 minutes à pied
Bus C 26 - arrêt Gratte-Ciel | 3 minutes à pied

Non accessibles PMR Sanitaires | Cuisine | Frigo,
micro-ondes

Plus d'informations sur l'accessibilité, les
niveaux de performance et les délais d'accès aux
formations sur le site

www.face-grandlyon.com